

del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 da compilare utilizzando l'allegato 1, **Questionari di soddisfazione**

**Questionario del Personale**

	Per niente d'accordo	Poco d'accordo	D'accordo	Pienamente d'accordo
<b>1) Comunicazione interna</b>				
La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi strategici che la scuola si è data				
L'informazione sulla organizzazione scolastica è precisa e sistematica.				
Il personale non docente trasmette in modo funzionale e preciso le informazioni				
<b>2) Coinvolgimento nelle scelte</b>				
Tutto il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo.				
Tutte le scelte didattiche e organizzative sono discusse preventivamente.				
La dirigenza è disponibile a discutere con il personale le problematiche di Istituto				
Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente a persone competenti				
<b>3) Accesso alle informazioni</b>				
Le procedure per l'accesso alle informazioni sono semplici ed efficaci				
La dirigenza è disponibili a fornire ogni documentazione richiesta				
Il sito WEB offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione				
<b>4) Riconoscimento</b>				
Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche.				
La dirigenza riconosce l'impegno individuale e di gruppo e lo incoraggia ai fini del miglioramento				
L'attività del personale è apprezzata da studenti e genitori				
La suddivisione del Fondo di Istituto è soddisfacente				
<b>5) Clima e ambiente di lavoro</b>				
La Dirigenza è disponibile ad accogliere le istanze del personale e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi				
Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione nel definire le scelte di lavoro				
Le relazioni tra colleghi sono di accordo nel perseguire finalità ed obiettivi				
Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani				
Tra il personale della scuola e gli studenti esistono rispetto e collaborazione				
Le aule sono conformi alle necessità didattiche				
I locali della scuola sono accoglienti e puliti				
Le attrezzature dei laboratori sono funzionali ed aggiornate				
<b>6) Soddisfazione professionale</b>				
Il personale della scuola viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative.				
Il personale della scuola è soddisfatto del Piano dell'Offerta Formativa				
<b>7) Gradimento leadership</b>				
Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel POF				
Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo				
I Collaboratori del Dirigente sono competenti ed efficienti nell'organizzazione del lavoro				
Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia				
<b>8) Soddisfazione per la comunicazione esterna</b>				
La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno				
La scuola è presente nei mezzi di comunicazione (giornali, radio, Tv, ..)				